

社会福祉法人 春秋会
令和6年度事業計画

社会福祉法人春秋会 事業計画（案）

1. 基本方針

社会福祉法人春秋会は平成9年の法人創設から経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」を掲げて事業を継続しております。本年の8月12日で創設から数えて満27年となります。

令和6年度は、法人目標を「思いやり経営を根づかせよう」と定め、拠点長（理事長、施設長など）と職員の信頼関係をより強固なものとし、職員が安心して働ける職場風土を醸成してまいります。昨年、近年の退職者数を調査したところ、法人全体で40名を超えておりました。（令和3年度40名、令和4年度55名）

退職者を減らすべく、拠点長、幹部職員が一丸となり「思いやり経営」に取り組み、職場に不満をもって辞める退職を減らせるように努めてまいりました。その結果、令和5年度の退職者数は32名まで減少しましたが、まだまだ多いと感じます。

さらに減少できるように努力を重ねてまいります。

人材確保については、新規採用、中途採用とも困難な状況が続いておりますが、新卒職員1名を採用することができました。職員がもっている能力を最大限に発揮できるよう、人間性と専門性の両面から育成に努めてまいります。中途採用に関しては選考段階で妥協せず、長く勤めていただける良い人材の採用に努めていきます。

また、令和6年度は介護報酬改定の年であります。全体で1.59%のプラス改定となりました。うち0.98%は介護職員の処遇改善に、0.61%は介護職員以外の処遇改善の実現に配慮されております。このほか、処遇改善加算の一本化が6月から、光熱水費の基準費用額の増額が8月から予定されており、増収が見込まれます。職員が安心して働き続けることができるよう待遇改善に努めてまいります。

一方で訪問介護事業所においては減額改定となり、ヘルパーの高齢化もあり、事業所存続の危機感を強く抱いております。

また、適切な設備投資も行っていかなければなりません。特に特別養護老人ホーム好日苑と、ケアハウス好日苑は築年数が20年超となりました。お客様が安全に過ごせるように屋上防水や外壁タイル等の大規模修繕を実施する予定です。

北九州市の指定管理者となっている、ふれあいむら社ノ木デイサービスセンターは、受託契約が令和6年度末までとなっており、継続の有無を検討してまいります。

新型コロナウイルス感染症については、昨年5月に5類へ移行しましたが、施設内感染はいまだに発生しております。これからも状況に合わせた感染対策を実施しながら、お客様が安心・安全に過ごせるよう努めてまいります。

令和6年度から、BCP（事業継続計画）の策定が義務づけられます。災害対策、感染対策に取り組み、サービスの提供が止まることのないよう努めてまいります。

一方で地域交流行事等も再開し、施設に活気を取り戻し、介護サービスの質の向上に努めたいと思います。

1-1 法人目標

～「思いやり経営」を根づかせよう～

職場で思いやりの言動を心がけましょう。「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの言動を毎日積み重ねて、「思いやり経営」を職場に根づかせましょう。

1-2 法人重点目標

No	項目	内容
	働きやすい職場づくり	◎職員同士お互いを思いやり、認め合える職場風土の醸成に努め、退職者を減少させる。
②	人材確保、人材育成	◎介護職員処遇改善加算等を活用し、職員の待遇改善に努める。 ◎耕心塾、素心学塾等を活用し、職員の育成を図る。 ◎新人研修（入職1～3年目）、中堅研修（中堅職員）リーダー研修（リーダー）、幹部研修（主任・副主任・管理者）を実施する。
③	設備投資等	◎老朽化した建物・設備等の更新・改修等を行う。
④	安定経営	◎安定した経営を行うため、毎月の目標数値を定め、その達成を目指す。 別紙1参照（令和6年度 各事業所 数値目標）

2. 理事会・評議員会

法人・施設経営のため、定款に基づいて理事会・評議員会を開催する。

3. 監事による監査

法人・施設の事業経営及び経理の状況等について適宜監査を行う。

4. 拠点長会議

経営状況の報告、運営状況の報告を受け、課題の解決及び透明性のある経営を実現するために毎月1回実施する。

理事長、施設長、管理者、法人本部責任者、管理部門責任者が参加する。

5. 経営する事業（19事業）

事業所名	事業内容	定員
特別養護老人ホーム好日苑	介護老人福祉施設	70名
好日苑ショートステイ	短期入所生活介護	16名
好日苑デイサービスセンター	通所介護	40名
ケアプランセンター好日苑	居宅介護支援	
好日苑ヘルパーステーション	訪問介護	
グループホーム好日苑徳力の郷	認知症対応型共同生活介護	18名 (2ユニット)
小規模多機能ホーム好日苑徳力の郷	小規模多機能型居宅介護	登録定員29名
ケアハウス好日苑	軽費老人ホーム(ケアハウス)	50名 (自立1名、 特定49名)
ケアハウス好日苑デイサービスセンター	通所介護	50名
ケアハウス好日苑デイサービスセンター	認知症対応型通所介護	10名
ケアハウス好日苑ケアプランセンター	居宅介護支援	
ケアハウス好日苑ヘルパーステーション	訪問介護	
特別養護老人ホーム好日苑大里の郷	地域密着型 介護老人福祉施設	29名 (3ユニット)
好日苑大里の郷ショートステイ	短期入所生活介護	10名 (1ユニット)
グループホーム好日苑大里の郷	認知症対応型共同生活介護	18名 (2ユニット)
小規模多機能ホーム好日苑大里の郷	小規模多機能型居宅介護	登録定員29名
ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター (指定管理)	通所介護	30名
	居宅介護支援	
	生活援助員派遣事業(LSA)	高齢者住宅 30世帯

特別養護老人ホーム好日苑 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～「思いやり経営」を根づかせよう～

職場で思いやりの言動を心がけましょう。「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの言動を毎日積み重ねて、「思いやり経営」を職場に根づかせましょう。

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙2参照(曾根 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。新人研修(入職1～3年目の職員を対象)、中堅研修、リーダー研修、幹部(主任・副主任)研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙3参照(曾根 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

② 設備投資等

- ・築25年超となり、劣化が進んでおり、屋上防水工事を実施する。
- ・開設時から使用している電動ベッドの入れ替えを行う。(14台は令和5年度補助金を活用して入れ替え済み。)
- ・重度化対応と介護職員の腰痛予防のため、移乗用リフトを購入する。またリクライニング式車椅子・クッションを購入する。

目標数値(1ヶ月当り)

延入所人数	2,075人
利用料(売上)	25,500千円

好日苑ショートステイ 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・ご利用者が、安全に移動できるようU字型歩行器を購入する。また居室で快適に過ごせるようオーバーテーブルを購入する。
- ・プライバシーに配慮するため、居室内トイレの間仕切りカーテンをスライドドアへ変更する。

目標数値 (1ヶ月当り)

延入所人数	430人
利用料 (売上)	5,000千円

好日苑デイサービスセンター 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・ご利用者の重度化対応のため、車椅子と歩行器を購入する。
- ・機能訓練プログラムの充実を図るため、リハビリ機器を購入する。

目標数値 (1ヶ月当り)

延利用人数	750人
利用料 (売上)	6,700千円

ケアプランセンター好日苑 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

目標数値 (1ヶ月当り)

利用者数	123人
利用料 (売上)	1,530千円

好日苑ヘルパーステーション 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

目標数値 (1ヶ月当り)

延利用時間数	270時間
利用料 (売上)	950千円

グループホーム好日苑徳力の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

～「思いやり経営」を根づかせよう～

職場で思いやりの言動を心がけましょう。「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの言動を毎日積み重ねて、「思いやり経営」を職場に根づかせましょう。

2. 重点目標

①人材育成

（1）職員研修・・・別紙4参照（徳力 階層別施設内研修予定表）

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
中堅研修、リーダー研修、幹部（主任・副主任）研修に重点的に取り組む。

（2）会議・委員会の開催・・・別紙5参照（徳力 会議・委員会等予定表）

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資等

・ダムウエーターの制御盤に異常があり、制御盤一式を交換する。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	540人
利用料（売上）	7,105千円

小規模多機能ホーム好日苑徳力の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

グループホーム好日苑徳力の郷事業計画に準ずる。

目標数値（1ヶ月当り）

登録利用者数	21人
利用料（売上）	5,375千円

ケアハウス好日苑 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～「思いやり経営」を根づかせよう～

職場で思いやりの言動を心がけましょう。「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの言動を毎日積み重ねて、「思いやり経営」を職場に根づかせましょう。

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙6参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。新人研修（入職 1～3 年目の職員を対象）、中堅研修、リーダー研修、幹部（主任・副主任・管理者）研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙7参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

③ 設備投資等

- ・ 築年数が 20 年になり屋上防水工事、外壁タイル補修工事を行い、安全確保に努める。
- ・ 敷地内の外灯 6 台が老朽化しており、倒れる可能性があるため、新しいものに更新する。
- ・ 開設時から使用している大型洗濯機が老朽化しており、入れ替えを行う。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	1, 470人
利用料（売上）	14, 400千円

ケアハウス好日苑デイサービスセンター 事業計画 (案)

(通所介護)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・浴室脱衣所の床ビニールクロス下に水が入り込んだ状態であり、不衛生であるため張り替え工事を行う。
- ・機能訓練プログラムの充実を図るため、リハビリ機器を購入する。
- ・使用者が多く台数が足りないのでマッサージチェアを1台購入する。

目標数値 (1ヶ月当り)

延利用人数	1, 070人
利用料 (売上)	9, 250千円

ケアハウス好日苑デイサービスセンター 事業計画 (案)

(認知症対応型通所介護)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

目標数値 (1ヶ月当り)

延利用人数	180人
利用料 (売上)	2, 000千円

ケアハウス好日苑ケアプランセンター 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

目標数値 (1ヶ月当り)

利用者数	190人
利用料 (売上)	2,650千円

ケアハウス好日苑ヘルパーステーション 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

目標数値 (1ヶ月当り)

延利用時間数	350時間
利用料 (売上)	1,200千円

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

～「思いやり経営」を根づかせよう～

職場で思いやりの言動を心がけましょう。「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの言動を毎日積み重ねて、「思いやり経営」を職場に根づかせましょう。

2. 重点目標

①人材育成

（1）職員研修・・・別紙6参照

（ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 階層別施設内研修予定表）

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。新人研修（入職1～3年目の職員を対象）、中堅研修、リーダー研修、幹部（主任・副主任・管理者）研修に重点的に取り組む。

（2）会議・委員会の開催・・・別紙7参照

（ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 会議・委員会等予定表）

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資等

- ・予測型見守りシステム（ネオスケア）のサーバーが記録できない状態になっているため新たに購入する。
- ・介護職員の身体的負担軽減のため、移乗シート・介助バーを購入する。
- ・開設以来使用している空調機器や給湯器は、耐用年数を超過しているため、状態に応じて修理または機器の更新を行う。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	852人
利用料（売上）	12,690千円

好日苑大里の郷ショートステイ 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・お客様の住環境に安全に対応できるよう、跳ね上げ式の車いすを購入する。

目標数値 (1ヶ月当り)

延入所人数	280人
利用料 (売上)	3,850千円

グループホーム好日苑大里の郷 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・ご利用者の機能維持と介護職員の身体的負担軽減のために、介助バーを購入する。

目標数値 (1ヶ月当り)

延入所人数	540人
利用料 (売上)	7,200千円

小規模多機能ホーム好日苑大里の郷 事業計画 (案)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・ご利用者がゆっくりと静かに過ごせるように、ソファを購入する。

目標数値 (1ヶ月当り)

登録利用者数	23人
利用料 (売上)	5,700千円

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター 事業計画 (案)
(通所介護)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～「思いやり経営」を根づかせよう～

職場で思いやりの言動を心がけましょう。「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの言動を毎日積み重ねて、「思いやり経営」を職場に根づかせましょう。

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙6参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。中堅研修、リーダー研修、幹部(主任・副主任)研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙7参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資等

・既存車椅子の老朽化があり、2台購入する。

目標数値(1ヶ月当り)

延利用者数	700人
利用料(売上)	6,000千円

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター 事業計画 (案)
(居宅介護支援)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター (通所介護) 事業計画に準ずる

目標数値 (1ヶ月当り)

利用者数	148人
利用料 (売上)	1,920千円

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター 事業計画 (案)
(生活援助員派遣事業)

1. 基本方針

ふれあいむら社ノ木が併設する高齢者専用市営住宅の入居者に対し、生活指導、相談、安否の確認、一時的な家事援助、緊急時の対応等のサービスを提供する生活援助員を派遣し、もって入居者の安全かつ快適な生活環境を保全する。

2. 事業内容

- (1) 入居者の生活に関する保健、福祉等に関する相談に応じ、適切な助言を行う。
- (2) 住宅等に設置された通報装置等により、入居者の生活に異常が認められる場合は、速やかに安否確認を行う。
- (3) 入居者が、家事援助等を必要とする場合は、一時的に入居者に対し、必要な援助を行う。
- (4) 入居者が緊急に援助を必要とする場合には、適切な機関へ連絡を取るなど、必要な措置を行う。
- (5) 入居者が、保健及び福祉のサービスを必要とする場合は、関係機関に連絡を取り、必要に応じて申請手続の便宜を図るなどの対応を行う。
- (6) その他、入居者の日常生活に必要な援助を行う。